



REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE

Cabinet du Premier Ministre

Projet d'Assistance Post-Conflict

100542



PLAN DE PASSATION DES MARCHES FINANCEMENT ADDITIONNEL PRENANT EN COMPTE LE BUDGET DE PROROGATION

I. GENERALITES

1. INFORMATION SUR LE PROJET

Pays :	Côte d'Ivoire
Emprunteur :	République de Côte d'Ivoire
Nom du Projet :	Projet d'Assistance Post - Conflit (PAPC)
Numéro du Crédit :	CREDIT IDA 5361-CI
Unité de Gestion du Projet :	Unité de Coordination du PAPC (UC - PAPC) Cabinet du Premier Ministre

2. Date d'approbation du plan de passation de marché consolidé :

Plan original : Version 0 en date du 05 Novembre 2013 (Pré-Négociations)
 Version 1 en date du 10 février 2014
 Version 2 en date du 16 Avril 2014
 Version 3 en date du 17 Juillet 2014
 Version 4 en date du 30 Octobre 2014
 Version 5 en date du 19 Janvier 2015
 Version 6 en date du 08 Avril 2015
 Version 7 en date du 29 Juin 2015
 Version 8 en date du 22 Octobre 2015

3. Date de Publication de l'Avis Général de Passation de Marchés : NA

4. Période couverte par le Plan de passation de marchés : OCTOBRE 2015 A JUIN 2016

5. Autres informations : Le présent Plan de Passation des Marchés Simplifié prend en compte toutes les activités liées à la prorogation de la date de clôture du financement additionnel.

Autres dispositions applicables :

- **tout le personnel payé par les fonds du projet, qu'il soit directement embauché par le PAPC ou par une des structures d'appui, ne peut pas avoir un statut de fonctionnaire ;**
- **les salaires payés avec les fonds du projet pour le personnel embauché par les structures d'appui dans le cadre d'une convention avec le PAPC ne peuvent pas dépasser les niveaux des salaires du personnel du PAPC.**

II. FOURNITURES, TRAVAUX ET SERVICES ASSIMILES

1. **Seuils d'examen préalable** : marchés qui seront soumis à l'examen préalable de la banque conformément aux dispositions de l'Annexe 1 des Directives de passation de marchés :

Nature des dépenses	Méthode de passation de marchés	Valeur seuil du marché \$EU	Contrats soumis à examen préalable de l'IDA
1. Travaux	AOI	≥ 10.000.000	Tous
	AON	< 10.000.000	2 premiers marchés du projet
	Demande de cotation – au moins 3 offres	< 200.000	
	Entente Directe	Pas de seuil	Tous
2. Fournitures et services assimilés	AOI	≥ 1 000.000	Tous
	AON	< 1000.000	
	Consultation de Fournisseurs à l'échelle Nationale - Au moins 3 offres	< 100.000	
	Consultation de Fournisseurs à l'échelle Nationale - Au moins 3 offres pour les véhicules et le carburant	< 500.000	
	Entente directe	Pas de seuil	Tous

2. **Pré qualification** : Les soumissionnaires pourNA..... devraient être pré-qualifiés suivant les dispositions des paragraphes 2.9 et 2.10 des Directives.

3. Procédures applicables au Projet d'Assistance Post Conflit (PAPC) : **Manuel des procédures administratives, financières et Comptables - 13 Janvier 2009**

4. **Référence au Manuel opérationnel/de passation de marchés** : Les dispositions du Manuel d'Exécution du Projet sont d'application, notamment celles des directives de passation de marchés communautaires.

5. **Autres arrangements spécifiques pour la passation de marchés** : Cas des entreprises chantiers écoles :

6. Marchés et Planning et Méthode de Passation :

FOURNITURES

6.1.1 Composante 2 : Appui au Processus d'identification

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ref. No.	Contrat (Description)	Méthode de passation de marchés	Pré-qualification (oui/non)	Préférence nationale (oui/non)	Examen préalable Banque (a priori / a posteriori)	Date préparation soumission du DAO	Date prévue pour l'ouverture des offres	Commentaires
FOURNITURES DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC - PAPC								
Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d'Etat civil								
Sous composante 3 : APPUI INSTITUTIONNEL ET RENFORCEMENT DE CAPACITES DES ACTEURS								
F/PAPC /C2/1	Fournitures de 201 Vélos pour les agents secondaires de l'Etat civil	CF	Non	Non	A postérieur	15 Décembre 2015	30 Décembre 2015	Les vélos seront remis aux agents d'états civils identifiés dans les villages au mois de Février 2016
F/PAPC /C2/2	Multiplication des supports de sensibilisation sur l'Etat Civil	CF	Non	Non	A posteriori	5 Novembre. 2015	15 Novembre 2015	Ce sont les supports de sensibilisation des communautés ciblées sur les déclarations les faits d'états civils
F/PAPC /C2/3	Fourniture de carburant pour les Agents de développement civil chargés de l'Etat civil, de la Réhabilitation communautaire, de la Cohésion sociale et de	ED avec Total	Non	Non	A priori	20 Octobre 2015	NA	Il s'agit du carburant des agents de terrains.

	la réinsertion économique							
--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

SERVICES ASSIMILES

6.1.2 Composante 2 :

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ref. No.	Contrat (Description)	Méthode de passation de marchés	Pré-qualification (oui/non)	Préférence nationale (oui/non)	Examen préalable Banque (a priori / a posteriori)	Date préparation soumission du DAO	Date prévue pour l'ouverture des offres	Commentaires
SERVICE ASSIMILES DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC - PAPC								
Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d'Etat civil								
SA/PAP C/2/1	Sélection de prestataires pour l'entretien des motos des ADC	CF	Non	Non	A Postérieur	22 Octobre 2015	NA	Il s'agit de recruter 10 prestataires dans les 10 départements que couvre la zone du projet pour assurer la maintenance préventive et curative des motos des agents de terrains
	Total Marché de services assimilés de la composante 2							

III. SÉLECTION DE CONSULTANTS

1. **Seuil d'examen préalable** : Contrats qui seront soumis à l'examen préalable de la banque conformément aux dispositions de l'Annexe 1 des Directives de Sélection et Emploi de Consultants :

Nature de dépenses	Méthode de passation de marchés	Valeur seuil du contrat	Contrats soumis à examen préalable
		\$EU	
Consultants Firmes	SBQC1; SBQ2; SCM3; SBF4, SBQC	≥ 300.000	Tous contrats de 300.000 \$EU ou plus
	Entente directe	Pas de seuil	Tous
Consultants Individuels	Consultant individuel(AMI)	≥ 100.000	Tous contrats de 100.000 \$ EU ou plus
	Consultant individuel (3CV)	< 100.000	
	Entente directe	Pas de seuil	Tous
Tous les TDRs, quel que soit la valeur du contrat, sont soumis à examen préalable.			

2. **Liste restreinte composée entièrement de Consultants Nationaux** :

La liste restreinte de Consultants pour les services, d'un coût estimatif inférieur à 200,000 \$ US ou équivalent par contrat, peut être entièrement composée de Consultants nationaux conformément aux dispositions du paragraphe 2.7 des Directives de Sélection et Emploi de Consultants.

3. **Autres arrangements spécifiques pour la sélection** : NA

1Sélection Fondée sur la Qualité et le Coût

2Sélection fondée sur la qualité du Consultant

3Sélection au coût minimum

4Sélection à Budget fixe

CI : Consultant Individuel : AMI : Avis à Manifestation d'Intérêt

Autres arrangements spécifiques pour la sélection : NA

4. Contrats de Consultants avec Méthode de Sélection et Planning

4.1.1 : Contrats de consultants au titre de la composante 2

1	2	3	4	5	6	7
Réf. No.	Description du contrat	Méthode de sélection	Examen préalable de la Banque (a priori / a posteriori)	Date préparation soumission ou TDR	Date prévue soumission et ouverture propositions T.	Commentaires
SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC PAPC						
Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d'Etat civil						
C/PAP C/C2/1	Recrutement de 6 encadreurs principaux pour les 4 Préfectures et 2 Sous-Préfectures qui ne seront pas achevées	ED AVEC 6 consultants	A priori	10 Décembre 2015	NA	Il s'agit de la reconduction de 3 mois aux contrats de 6 encadreurs sur 10 après évaluation satisfaisante et classement par ordre de mérite
C/PAP C/C2/2	Recrutement du consultant génie civil en appui au PAPC dans le cadre de la composante 2	ED avec BALLY AGNIFIAULT HERMANN	A priori	15 Octobre 2015	NA	Il s'agit de la reconduction au contrat du consultant ingénieur Génie Civil recruté suite à un AMI
C/PAP C/C2/3	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de PEHE en remplacement du consultant démissionnaire	CI (comparaison de 3 CV)	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation
C/PAP C/C2/4	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de TAI en remplacement du consultant démissionnaire	CI (comparaison de 3 CV)	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation
C/PAP C/C2/5	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des	CI (comparaison	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant

	bénéficiaires en montage de projets sur le site de BANNEU en remplacement du consultant démissionnaire	de 3 CV				été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation E
C/PAP C/C2/6	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de DJEBONOUA en remplacement du consultant démissionnaire	CI (comparaison de 3 CV)	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation
C/PAP C/C2/7	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de KPOUEBO en remplacement du consultant démissionnaire	CI (comparaison de 3 CV)	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation
C/PAP C/C2/8	Recrutement d'un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de BOUNA en remplacement du consultant démissionnaire	CI (comparaison de 3 CV)	A postérieur	15 Octobre 2015	20 Octobre 2015	La liste des consultants résultante de l'AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation
Sous composante 3 : Appui institutionnel et renforcement des capacités des acteurs						
C/PAP C/C2/9	Recrutement d'un consultant individuel chargé de l'élaboration d'un manuel des officiers et agents de l'état civil (manuel de l'agent de l'Etat civil)	ED Avec le Centre Ivoirien de Recherche Juridique (CIREJ)	A Priori	23 Octobre 2015	NA	L'avis de la Banque sera requis pour l'entente directe avec le CIREJ qui est une structure de l'Etat
C/PAP C/C2/ 10	Recrutement d'un consultant individuel illustrateur chargé de l'amélioration des supports existants de sensibilisation sur les déclarations des faits d'état civil	ED avec NANDO)	A Priori	19 Octobre 2015	NA	Le consultant identifié a déjà réalisé des missions similaires pour le projet. Les Termes de référence seront soumis à la Banque pour ANO
C/PAP C/C2/1 1	Recrutement de 30 ADC chargés de l'appui à la déclaration et à la régularisation des faits d'Etats civils	Entente directe avec 30 ADC	A priori	20 Octobre 2015	NA	Les 30 ADC Etat civils seront recrutés selon les critères de sélection contenus dans le mode

						opérateur de l'Etat civil et suite à l'évaluation des ADC cohésion sociales et ADC RE déjà sur le terrain.
--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.1.2 : Contrats de consultants au titre de la composante 3

1	2	3	4	5	6	7
Réf. No.	Description du contrat	Méthode de sélection	Examen préalable de la Banque (a priori / a posteriori)	Date préparation soumission ou TDR	Date prévue soumission et ouverture propositions T.	Commentaires
SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 3 SOUS GESTION UC PAPC						
C/PAPC/C 3/1	Sélection de 8 Superviseurs pour la poursuite des activités	ED avec 8 Superviseurs	A Priori	20 Octobre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction du contrat pour une durée de 2 mois des 8 Superviseurs après leur évaluation
C/PAPC/C 3/2	Sélection de 2 superviseurs pour la poursuite des activités	CI (Comparaison de 3 CV)	A Postérieur	20 Octobre 2015	30 Octobre 2015	Il s'agit du remplacement de 2 superviseurs : l'un pour décès et l'autre pour démission. La liste restreinte sera constituée de celle résultante de l'AMI qui a permis de recruter les 10
C/PAPC/C 3/3	Sélection de 5 Superviseurs pour la poursuite des activités résiduelles à partir de Janvier 2016	ED avec 5 Superviseurs	A Priori	10 Décembre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction du contrat pour une durée de 3 mois pour 5 Superviseurs après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 3/4	Sélection de 10 Agents de Développement	ED avec 10 Consultants	A Priori	20 Octobre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction du contrat

	communautaire et cohésion sociale pour la poursuite des activités résiduelles					pour une durée de 2 mois Pour 10 ADC. Les 10 seront retenus après le classement par ordre de mérite des 30 ADC RC CS sur la base de leur évaluation.
C/PAPC/C 3/5	Sélection de 10 Agents de développement communautaires chargés de la Réinsertion économique	ED avec 10 Consultants	A priori	22 Octobre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction du contrat pour une durée de 2 mois pour 10 ADC. Les 10 seront retenus après le classement par ordre de mérite des 30 ADC Chargés du relèvement économique.
C/PAPC/C 3/6	sélection de 20 ADC Génie Civils	ED avec 20 Consultants	A priori	22 Octobre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction de contrat pour une durée de 2 mois à partir du 1 ^{er} Novembre pour 20 Génie civils ; les 20 seront retenus sur la liste du classement par ordre de mérite des 30 ADC génie civils après l'évaluation d'Octobre 2015.
C/PAPC/C 3/7	sélection de 10 ADC Génie Civils pour le suivi des chantiers résiduels	ED avec 10 Consultants	A priori	10 Décembre 2015	NA	10 ADC Génie civils seront retenus sur la liste dressée par ordre de mérite des 20 Génies civils après l'évaluation de Décembre 2015

4.1.3 : Contrats de consultants au titre de la composante 4 : Gestion du projet

1	2	3	4	5	6	7
Réf. No.	Description du contrat	Méthode de sélection	Examen préalable de la Banque (a priori / a posteriori)	Date préparati on soumissi on ou TDR	Date prévue soumission et ouverture propositions T.	Commentaires
SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 4 SOUS GESTION UC PAPC						
C/PAPC/C 4/1	Sélection d'une firme pour la réalisation de l'étude d'impact et de perception du PAPC	SFQC	A postérieur	12 Octobre 2015	16 Novembre 2015	Les termes de référence ont été transmis le 12/10/15 à la Banque pour la demande de l'avis de non objection
C/PAPC/C 4/2	Sélection d'une firme pour l'audit financier des comptes du PAPC	SFQC	A Priori	Janvier 2015	Janvier 2015	Il s'agit de faire un avenant de 18 USD au contrat de l'auditeur PWC d'un montant de 74,5 USD pour prendre en compte la période de prorogation de 6 mois. Une demande d'avis de non objection sera requise avant la signature de l'avenant
C/PAPC/C 4/3	Recrutement du coordonnateur du PAPC	ED avec M KOFFI PHILIPPE	A priori	22 Décembre 2015	NA	Il s'agit d'une reconduction du contrat du coordonnateur pour une durée de 6 mois après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/4	Recrutement du RAF du PAPC	ED avec M KOUDOU SERY	A priori	22 Décembre	NA	Il s'agit de la reconduction du contrat

				e 2015		de l'auditeur interne qui . L'avis de la Banque sur les TDR sera requis
C/PAPC/C 4/5	Recrutement du Responsable Suivi Evaluation	ED avec M YEO PEFOUGNE ABRAHAM	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour une durée de 6 mois
C/PAPC/C 4/6	Recrutement du chef comptable	ED M SANOU ALEDJOUMA	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction du contrat du chef comptable après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/7	Recrutement de 2 comptables pour le siège du PAPC	ED avec 2 Comptables	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour 2 comptables jusqu'au 30 Juin 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/8	Recrutement de l'assistante du coordonnateur	ED avec Mme BOHOUSSOU Déborah	A priori	10 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour l'assistante du coordonnateur en poste depuis le démarrage du projet pour une durée de 6 mois après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/9	Recrutement de 2 Chauffeurs pour la clôture du projet	ED avec 2 Chauffeurs	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour 2 Chauffeurs jusqu'au 30 Juin 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/10	Recrutement d'un coordonnateur adjoint	ED M KOUASSI Clément	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour le coordonnateur adjoint pour une durée de 4 mois à partir du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/11	Recrutement du spécialiste en communication	ED avec Mme ZAMBLE Georgette	A priori	22 Décembr e 2015	NA	Reconduction de contrat pour une durée de 4 mois à partir du 1 ^{er} Janvier

						2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/12	Recrutement d'un spécialiste en passation des marchés	ED avec Mme KRA Yvonne	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction de contrat pour une durée de 4 mois après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/13	Recrutement d'un responsable technique	ED avec M ZOKOU PATRICE	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat du responsable technique communautaire pour 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/14	Recrutement d'un comptable au niveau central	ED	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat d'un comptable au niveau central pour une durée de 4 mois après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/15	Recrutement d'une assistante au niveau central	ED	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat d'une assistante au niveau central pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/16	Recrutement d'un chauffeur pour le siège du PAPC	ED	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat d'un chauffeur pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/17	Recrutement de 4 coordonnateurs régionaux	ED	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat de 4 coordonnateurs régionaux pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après

						évaluation satisfaisante
C/PAPC/C 4/18	Recrutement de 4 Comptables terrains	ED avec 4 comptables terrain	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat des 4 comptables terrain pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation
C/PAPC/C 4/19	Recrutement de 3 assistantes pour les 3 bureaux régionaux	ED avec 3 assistantes	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat des assistantes des 3 bureaux régionaux pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation
C/PAPC/C 4/20	Recrutement de 4 chauffeurs terrain	ED avec 4 Chauffeurs	A priori	22 Décembre 2015	NA	Reconduction du contrat de 4 chauffeurs de terrain pour une durée de 4 mois à compter du 1 ^{er} Janvier 2016 après évaluation

Abréviation utilisée dans le présent document :

- AOI : Appel d'Offre International
- AON : Appel d'Offre National
- CF : Consultation de Fournisseurs
- SMC : Sélection au Moindre Coût
- ED : Sélection par Entente Directe
- QC : Qualification du Consultant
- SFQC : Sélection Fondée sur la Qualité et le Coût
- CI : sélection de consultant individuel
- NA : Non Applicable
- PDI : Personnes Déplacés Internes
- AMI : Avis de manifestations d'intérêts