²²²²²²²²²

100542

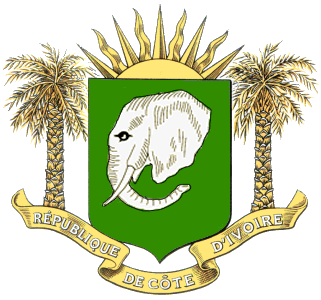
**REPUBLIQUE DE COTE D’IVOIRE**

**----------------**

***Cabinet du Premier Ministre***

**----------------**

***Projet d’Assistance Post-Conflit***

****

|  |
| --- |
|  |

# PLAN DE PASSATION DES MARCHES FINANCEMENT ADDITIONNEL PRENANT EN COMPTE LE BUDGET DE PROROGATION

## GENERALITES

**1.** **INFORMATION SUR LE PROJET**

**Pays : Côte d’Ivoire**

**Emprunteur : République de Côte d’Ivoire**

**Nom du Projet : Projet d’Assistance Post – Conflit (PAPC)**

**Numéro du Crédit : CREDIT IDA 5361-CI**

**Unité de Gestion du Projet : Unité de Coordination du PAPC (UC – PAPC)**

**Cabinet du Premier Ministre**

**2. Date d'approbation du plan de passation de marché consolidé :**

Plan original : Version 0 en date du 05 Novembre 2013 (Pré-Négociations)

Version 1 en date du 10 février 2014

Version 2 en date du 16 Avril 2014

Version 3 en date du 17 Juillet 2014

Version 4 en date du 30 Octobre 2014

Version 5 en date du 19 Janvier 2015

Version 6 en date du 08 Avril 2015

Version 7 en date du 29 Juin 2015

Version 8 en date du 22 Octobre 2015

**3. Date de Publication de l'Avis Général de Passation de Marchés :** NA

**4.** **Période couverte par le Plan de passation de marchés : OCTOBRE 2015 A JUIN 2016**

**5.** **Autres informations : Le présent Plan de Passation des Marchés Simplifié prend en compte toutes les activités liées à la prorogation de la date de clôture du financement additionnel.**

**Autres dispositions applicables :**

* **tout le personnel payé par les fonds du projet, qu’il soit directement embauché par le PAPC ou par une des structures d'appui, ne peut pas avoir un statut de fonctionnaire ;**
* **les salaires payés avec les fonds du projet pour le personnel embauché par les structures d'appui dans le cadre d'une convention avec le PAPC ne peuvent pas dépasser les niveaux des salaires du personnel du PAPC.**

**II.** **FOURNITURES, TRAVAUX ET SERVICES ASSIMILES**

**1. Seuils d'examen préalable** : marchés qui seront soumis à l'examen préalable de la banque conformément aux dispositions de l'Annexe 1 des Directives de passation de marchés :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nature des dépenses** | **Méthode de passation de marchés** | **Valeur seuil du marché $EU** | **Contrats soumis à examen préalable de l’IDA** |
| **1. Travaux** | AOI | ≥ 10.000.000 | Tous |
| AON | < 10.000.000 | 2 premiers marchés du projet |
| Demande de cotation –  au moins 3 offres | < 200.000 |  |
| Entente Directe | Pas de seuil | Tous |
| **2. Fournitures et services assimilés** | AOI | ≥ 1 000.000 | Tous |
| AON | < 1000.000 |  |
| Consultation de Fournisseurs à l’échelle Nationale - Au moins 3 offres | < 100.000 |  |
| Consultation de Fournisseurs à l’échelle Nationale - Au moins 3 offres pour les véhicules et le carburant | < 500.000 |  |
| Entente directe | Pas de seuil | Tous |

**2. Pré qualification** : Les soumissionnaires pour ……**NA**…… devraient être pré-qualifiés suivant les dispositions des paragraphes 2.9 et 2.10 des Directives.

**3.** Procédures applicables au Projet d’Assistance Post Conflit (PAPC) : **Manuel des procédures administratives, financières et Comptables – 13 Janvier 2009**

**4. Référence au Manuel opérationnel/de passation de marchés :** Les dispositions du Manuel d’Exécution du Projet sont d’application, notamment celles les directives de passation de marchés communautaires.

**5. Autres arrangements spécifiques pour la passation de marchés :** Cas des entreprises chantiers écoles :

**6. Marchés et Planning et Méthode de Passation :**

***FOURNITURES***

6.1 .1  ***Composante 2 : Appui au Processus d’identification***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | | **2** | | **3** | | **4** | | | **5** | | **6** | | **7** | | | **8** | | | **9** | | |
| **Ref. No.** | | **Contrat**  **(Description)** | | **Méthode de passation**  **de marchés** | | **Pré-qualification (oui/non)** | | | **Préférence nationale**  **(oui/non)** | | **Examen préalable Banque**  **(a priori / a posteriori)** | | **Date préparation soumission du DAO** | | | **Date prévue pour l’ouverture des offres** | | | **Commentaires** | | |
|  | | **FOURNITURES DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC - PAPC** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d’Etat civil** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | |  | | | |  |  | |  | |  | | | | |  | | |  |  | |
|  | **Sous composante 3 : APPUI INSTITUTIONNEL ET RENFORCEMENT DE CAPACITES DES ACTEURS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F/PAPC/C2/1 | Fournitures de 201 Vélos pour les agents secondaires de l’Etat civil | | | | CF | | Non | Non | | A postériori | | | | 15 Décembre 2015 | 30 Décembre 2015 | | | Les vélos seront remis aux agents d’états civils identifiés dans les villages au mois de Février 2016 | | | | |
| F/PAPC/C2/2 | Multiplication des supports de sensibilisation sur l’Etat Civil | | | | CF | | Non | Non | | A posteriori | | | | 5 Novembre. 2015 | 15 Novembre 2015 | | | Ce sont les supports de sensibilisation des communautés ciblés sur les déclarations les faits d’états civils | | | | |
| F/PAPC/C2/3 | Fourniture de carburant pour les Agents de développement civil chargés de l’Etat civil, de la Réhabilitation communautaire, de la Cohésion sociale et de la réinsertion économique | | | | ED  avec Total | | Non | Non | | A priori | | | | 20 Octobre 2015 | NA | | | Il s’agit du carburant des agents de terrains. | | | | |

***SERVICES ASSIMILES***

6.1 .2  ***Composante 2 :***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | | **2** | | **3** | | **4** | | **5** | | **6** | | **7** | | **8** | | **9** | |
| **Ref. No.** | | **Contrat**  **(Description)** | | **Méthode de passation**  **de marchés** | | **Pré-qualification (oui/non)** | | **Préférence nationale**  **(oui/non)** | | **Examen préalable Banque**  **(a priori / a posteriori)** | | **Date préparation soumission du DAO** | | **Date prévue pour l’ouverture des offres** | | **Commentaires** | |
|  | | **SERVICE ASSIMILES DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC - PAPC** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d’Etat civil** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SA/PAPC/2/1 | Sélection de prestataires pour l’entretien des motos des ADC | | CF | | Non | | Non | | A Postériori | | 22 Octobre 2015 | | NA | | Il s’agit de recruter 10 prestataires dans les 10 départements que couvre la zone du projet pour assurer la maintenance préventive et curative des motos des agents de terrains | |
|  | **Total Marché de services assimilés de la composante 2** | |  | | | | | | | | | | | | | |

##### III. SÉLECTION DE CONSULTANTS

**1. Seuil d'examen préalable** : Contrats qui seront soumis à l'examen préalable de la banque conformément aux dispositions de l'Annexe 1 des Directives de Sélection et Emploi de Consultants :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nature de dépenses** | **Méthode de passation de marchés** | | **Valeur seuil du contrat** | | | **Contrats soumis à examen préalable** |
|  |  | | **$EU** | | |  |
| **Consultants**  **Firmes** | SBQC[[1]](#footnote-1); SBQ[[2]](#footnote-2); SCM[[3]](#footnote-3); SBF[[4]](#footnote-4), SBQC | | ≥ 300.000 | | | Tous contrats de 300.000 $EU ou plus |
| Entente directe | | Pas de seuil | | | Tous |
| **Consultants**  **Individuels** | Consultant individuel(AMI) | | ≥ 100.000 | | | Tous contrats de **100.000 $ EU** ou plus |
|  | Consultant individuel (3CV) | | < 100.000 | | |
|  | Entente directe | | Pas de seuil | | | Tous |
| **Tous les TDRs, quel que soit la valeur du contrat, sont soumis à examen préalable.** | | | | | | |
|  |  |  | |  |  | |

**2. Liste restreinte composée entièrement de Consultants Nationaux :**

La liste restreinte de Consultants pour les services, d'un coût estimatif inférieur à 200,000 $ US ou équivalent par contrat, peut être entièrement composée de Consultants nationaux conformément aux dispositions du paragraphe 2.7 des Directives de Sélection et Emploi de Consultants.

**3. Autres arrangements spécifiques pour la sélection : NA**

**4. Contrats de Consultants avec Méthode de Sélection et Planning**

***4.1.1 : Contrats de consultants au titre de la composante 2***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | | | **4** | | **5** | **6** | | **7** | |
| **Réf. No.** | **Description du contrat** | **Méthode de sélection** | | | **Examen préalable**  **de la Banque**  **(a priori / a posteriori)** | | **Date préparation soumission ou TDR** | **Date prévue soumission et ouverture propositions T.** | | **Commentaires** | |
|  | **SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 2 SOUS GESTION UC PAPC** | | | | | | | | | | | |
|  | **Sous composante 1 : Réhabilitation/Construction des bureaux d’Etat civil** | | | | | | | | | | | |
| C/PAPC/C2/1 | Recrutement de 6 encadreurs principaux pour les 4 Préfectures et 2 Sous-Préfectures qui ne seront pas achevées | | ED AVEC 6 consultants | A priori | | 10 Décembre 2015 | | NA | Il s’agit de la reconduction de 3 mois aux contrats de 6 encadreurs sur 10 après évaluation satisfaisante et classement par ordre de mérite | |
| C/PAPC/C2/2 | Recrutement du consultant génie civil en appui au PAPC dans le cadre de la composante 2 | | ED avec BALLY AGNIFIAULT HERMANN | A priori | | 15 Octobre 2015 | | NA | Il s’agit de la reconduction au contrat du consultant ingénieur Génie Civil recruté suite à un AMI | |
| C/PAPC/C2/3 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **PEHE** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV) | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation | |
| C/PAPC/C2/4 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **TAI** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation | |
| C/PAPC/C2/5 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **BANNEU** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation E | | | |
| C/PAPC/C2/6 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **DJEBONOUA** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV) | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation | | | |
| C/PAPC/C2/7 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **KPOUEBO** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV) | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation | | | |
| C/PAPC/C2/8 | Recrutement d’un consultant MGSP chargé de la formation des bénéficiaires en montage de projets sur le site de **BOUNA** en remplacement du consultant démissionnaire | | CI (comparaison de 3 CV) | A postériori | | 15 Octobre 2015 | | 20 Octobre 2015 | La liste des consultants résultante de l’AMI ayant été épuisée, le recrutement se fait dans le lot de consultants RE après leur évaluation | | | |
| **Sous composante 3 : Appui institutionnel et renforcement des capacités des acteurs** | | | | | | | | | | | | |
| C/PAPC/C2/9 | Recrutement d’un consultant individuel chargé de l’élaboration d’un manuel des officiers et agents de l’état civil (manuel de l’agent de l’Etat civil) | | ED Avec le Centre Ivoirien de Recherche Juridique (CIREJ) | A Priori | | 23 Octobre 2015 | | NA | L’avis de la Banque sera requis pour l’entente directe avec le CIREJ qui est une structure de l’Etat | | | |
| C/PAPC/C2/ 10 | Recrutement d’un consultant individuel illustrateur chargé de l’amélioration des supports existants de sensibilisation sur les déclarations des faits d’état civil | | ED avec NANDO) | A Priori | | 19 Octobre 2015 | | NA | Le consultant identifié a déjà réalisé des missions similaires pour le projet. Les Termes de référence seront soumis à la Banque pour ANO | | | |
| C/PAPC/C2/11 | Recrutement de 30 ADC chargés de l’appui à la déclaration et à la régularisation des faits d’Etats civils | | Entente directe avec 30 ADC | A priori | | 20 Octobre 2015 | | NA | Les 30 ADC Etat civils seront recrutés selon les critères de sélection contenus dans le mode opératoire de l’Etat civil et suite à l’évaluation des ADC cohésion sociales et ADC RE déjà sur le terrain. | | | |

***4.1.2 : Contrats de consultants au titre de la composante 3***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **Réf. No.** | **Description du contrat** | **Méthode de sélection** | **Examen préalable**  **de la Banque**  **(a priori / a posteriori)** | **Date préparation soumission ou TDR** | **Date prévue soumission et ouverture propositions T.** | **Commentaires** |
|  | **SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 3 SOUS GESTION UC PAPC** | | | | | | |
| C/PAPC/C3/1 | Sélection de 8 Superviseurs pour la poursuite des activités | ED avec 8 Superviseurs | A Priori | 20 Octobre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction du contrat pour une durée de 2 mois des 8 Superviseurs après leur évaluation |
| C/PAPC/C3/2 | Sélection de 2 superviseurs pour la poursuite des activités | CI (Comparaison de 3 CV) | A Postériori | 20 Octobre 2015 | 30 Octobre 2015 | Il s’agit du remplacement de 2 superviseurs : l’un pour décès et l’autre pour démission. La liste restreinte sera constituée de celle résultante de l’AMI qui a permis de recruter les 10 |
| C/PAPC/C3/3 | Sélection de 5 Superviseurs pour la poursuite des activités résiduelles à partir de Janvier 2016 | ED avec 5 Superviseurs | A Priori | 10 Décembre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction du contrat pour une durée de 3 mois pour 5 Superviseurs après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C 3/4 | Sélection de 10 Agents de Développement communautaire et cohésion sociale pour la poursuite des activités résiduelles | ED avec 10 Consultants | A Priori | 20 Octobre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction du contrat pour une durée de 2 mois Pour 10 ADC. Les 10 seront retenus après le classement par ordre de mérite des 30 ADC RC CS sur la base de leur évaluation. |
| C/PAPC/C 3/5 | Sélection de 10 Agents de développement communautaires chargés de la Réinsertion économique | ED avec 10 Consultants | A priori | 22 Octobre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction du contrat pour une durée de 2 mois pour 10 ADC. Les 10 seront retenus après le classement par ordre de mérite des 30 ADC Chargés du relèvement économique. |
| C/PAPC/C3/6 | sélection de 20 ADC Génie Civils | ED avec 20 Consultants | A priori | 22 Octobre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction de contrat pour une durée de 2 mois à partir du 1er Novembre pour 20 Génie civils ; les 20 seront retenus sur la liste du classement par ordre de mérite des 30 ADC génie civils après l’évaluation d’Octobre 2015. |
| C/PAPC/C3/7 | sélection de 10 ADC Génie Civils pour le suivi des chantiers résiduels | ED avec 10 Consultants | A priori | 10 Décembre 2015 | NA | 10 ADC Génie civils seront retenus sur la liste dressée par ordre de mérite des 20 Génies civils après l’évaluation de Décembre 2015 |

***4.1.3 : Contrats de consultants au titre de la composante 4 : Gestion du projet***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **Réf. No.** | **Description du contrat** | **Méthode de sélection** | **Examen préalable**  **de la Banque**  **(a priori / a posteriori)** | **Date préparation soumission ou TDR** | **Date prévue soumission et ouverture propositions T.** | **Commentaires** |
|  | **SERVICE DE CONSULTANTS DE LA COMPOSANTE 4 SOUS GESTION UC PAPC** | | | | | | |
| C/PAPC/C4/1 | Sélection d’une firme pour la réalisation de l’étude d’impact et de perception du PAPC | SFQC | A postériori | 12 Octobre 2015 | 16 Novembre 2015 | Les termes de référence ont été transmis le 12/10/15 à la Banque pour la demande de l’avis de non objection |
| C/PAPC/C4/2 | Sélection d’une firme pour l’audit financier des comptes du PAPC | SFQC | A Priori | Janvier 2015 | Janvier 2015 | Il s’agit de faire un avenant de 18 USD au contrat de l’auditeur PWC d’un montant de 74,5 USD pour prendre en compte la période de prorogation de 6 mois. Une demande d’avis de non objection sera requise avant la signature de l’avenant |
| C/PAPC/C4/ 3 | Recrutement du coordonnateur du PAPC | ED avec M KOFFI PHILIPPE | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Il s’agit d’une reconduction du contrat du coordonnateur pour une durée de 6 mois après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/4 | Recrutement du RAF du PAPC | ED avec M KOUDOU SERY | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Il s’agit de la reconduction du contrat de l’auditeur interne qui . L’avis de la Banque sur les TDR sera requis |
| C/PAPC/C4/5 | Recrutement du Responsable Suivi Evaluation | ED avec M YEO PEFOUGNE ABRAHAM | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour une durée de 6 mois |
| C/PAPC/C4/6 | Recrutement du chef comptable | ED M SANOU ALEDJOUMA | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat du chef comptable après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/7 | Recrutement de 2 comptables pour le siège du PAPC | ED avec 2 Comptables | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour 2 comptables jusqu’au 30 Juin 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/8 | Recrutement de l’assistante du coordonnateur | ED avec Mme BOHOUSSOU Déborah | A priori | 10 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour l’assistante du coordonnateur en poste depuis le démarrage du projet pour une durée de 6 mois après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/9 | Recrutement de 2 Chauffeurs pour la clôture du projet | ED avec 2 Chauffeurs | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour 2 Chauffeurs jusqu’au 30 Juin 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/10 | Recrutement d’un coordonnateur adjoint | ED M KOUASSI Clément | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour le coordonnateur adjoint pour une durée de 4 mois à partir du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/11 | Recrutement du spécialiste en communication | ED avec Mme ZAMBLE Georgette | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour une durée de 4 mois à partir du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/12 | Recrutement d’un spécialiste en passation des marchés | ED avec Mme KRA Yvonne | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction de contrat pour une durée de 4 mois après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/13 | Recrutement d’un responsable technique | ED avec M ZOKOU PATRICE | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat du responsable technique réhabilitation communautaire pour 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/14 | Recrutement d’un comptable au niveau central | ED | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat d’un comptable au niveau central pour une durée de 4 mois après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/15 | Recrutement d’une assistante au niveau central | ED | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat d’une assistante au niveau central pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/16 | Recrutement d’un chauffeur pour le siège du PAPC | ED | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat d’un chauffeur pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/17 | Recrutement de 4 coordonnateurs régionaux | ED | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat de 4 coordonnateurs régionaux pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation satisfaisante |
| C/PAPC/C4/18 | Recrutement de 4 Comptables terrains | ED avec 4 comptables terrain | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat des 4 comptables terrain pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation |
| C/PAPC/C4/19 | Recrutement de 3 assistantes pour les 3 bureaux régionaux | ED avec 3 assistantes | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat des assistantes des 3 bureaux régionaux pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation |
| C/PAPC/C4/20 | Recrutement de 4 chauffeurs terrain | ED avec 4 Chauffeurs | A priori | 22 Décembre 2015 | NA | Reconduction du contrat de 4 chauffeurs de terrain pour une durée de 4 mois à compter du 1er Janvier 2016 après évaluation |

**Abréviation utilisée dans le présent document** :

AOI : **A**ppel d’**O**ffre **I**nternational

AON : **A**ppel d’**O**ffre **N**ational

CF : **C**onsultation de **F**ournisseurs

SMC : **S**élection au **M**oindre **C**oût

ED : **S**élection par **E**ntente **D**irecte

QC : Qualification du Consultant

SFQC : **S**élection **F**ondée sur la **Q**ualité et le **C**oût

C I : sélection de consultant individuel

NA : **N**on **A**pplicable

PDI : Personnes Déplacés Internes

AMI : Avis de manifestations d’intérêts

1. Sélection Fondée sur la Qualité et le Coût [↑](#footnote-ref-1)
2. Sélection fondée sur la qualité du Consultant [↑](#footnote-ref-2)
3. Sélection au coût minimum [↑](#footnote-ref-3)
4. Sélection à Budget fixe

   CI : Consultant Individuel : AMI : Avis à Manifestation d’Intérêt

   Autres arrangements spécifiques pour la sélection : NA

   [↑](#footnote-ref-4)